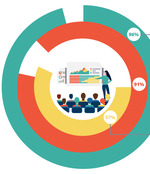
Alcanzando el balance de género:
Opiniones de toda la industria de TI
Costa Rica

EDUCACIÓN



96% piensa que las escuelas necesitan hacer más para incentivar a mujeres jóvenes a seguir cursos de TI

91% piensa que las universidades deberían dirigirse proactivamente hacia las mujeres

57% piensa que las carreras para mujeres en TI deberían ser promovidas en los centros educativos

"Hay machismo en muchos lugares; ellos sienten que por ser mujeres no somos capaces."

OPPORTUNIDADES

32% han sentido discriminación en contra de ellas debido a su género

75% piensa que la diversidad de género debe ser un tema a nivel de consejo

68% piensa que las mujeres tienen menos probabilidades de ser ascendidas que los hombres

"Cuando hay desarrollo profesional y entrenamiento, casi siempre eligen a los hombres. Una mujer tiene que trabajar mucho más duro para obtener las mismas oportunidades."

INDUSTRIA

4 de 10 han considerado dejar la industria de TI debido a la desigualdad entre los salarios de los hombres y las mujeres

37% sugiere que la falta de oportunidades de crecimiento les ha hecho considerar abandonar la industria de TI

"Los ascensos han sido otorgados en varias ocasiones a hombres que tenían menos experiencia y menos resultados que yo."

RECLUTAMIENTO

68% piensa que las compañías deberían tomar medidas para dirigirse hacia las mujeres en programas de reclutamiento

Setenta por ciento piensa que las empresas deben ser incentivadas para reclutar más mujeres

"Tener mujeres en los paneles de entrevistas le daría más seguridad e iniciativa a otras mujeres para que participen."

LIDERAZGO

3/4 piensa que las compañías deberían de hacer más para ayudar a las mujeres a ser ascendidas

98% piensa que es importante tener líderes femeninos visibles dentro de una organización

"Hay compañías muy inmaduras que todavía creen que el tema de la maternidad es una desventaja para una mujer."