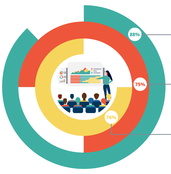
Đạt được cân bằng giới tính:
Quan điểm nhìn từ nhiều lĩnh vực khác nhau trong ngành CNTT
Việt Nam

HỌC VẤN



88% cảm thấy trường học cần có thêm biện pháp khuyến khích học sinh nữ theo đuổi sự nghiệp trong ngành CNTT

75% cho rằng các trường đại học dần chủ động tích cực hướng tới đối tượng sinh viên nữ theo học ngành CNTT và công nghệ

76% cho rằng chính phủ nên đưa ra các chính sách khuyến khích phụ nữ theo học CNTT

"Tôi đã làm việc trong ngành CNTT từ khi tốt nghiệp và bất bình đẳng giới đã diễn ra ở Việt Nam từ rất lâu rồi."

CƠ HỘI

75% cho rằng phụ nữ giúp cải thiện hoạt động kinh doanh

78% cho rằng việc đưa ra các lợi ích riêng theo giới tính, ví dụ như giờ làm việc linh động và tăng cường chế độ nghỉ thai sản, có thể khuyến khích thêm nhiều phụ nữ tham gia vào ngành

"Có nhận định chung đó là phụ nữ không phù hợp với vị trí lập trình viên - một số cho rằng trong ngành này phụ nữ thường kém thông minh hơn đàn ông."

NGÀNH

6 trong số **10** cảm thấy vấn đề đa dạng giới tính nên được xem xét ở cả cấp độ ban điều hành hay hội đồng quản trị

65% cho rằng phụ nữ có cơ hội đào tạo, phát triển hay thăng tiến tương tự như nam giới

"Lương của tôi thấp hơn các nhân viên nam khác ở cùng vị trí."

TUYỂN DỤNG

64% cảm thấy nhà tuyển dụng nên thiết kế các chương trình tuyển dụng dành riêng cho phụ nữ

bảy mươi hai phần trăm cho rằng việc có thêm phụ nữ trong ban phỏng vấn sẽ có tác động tích cực đối với việc tuyển dụng phụ nữ

"Có thêm phụ nữ tham gia trong quá trình tuyển dụng cho thấy có cơ hội thăng tiến trong công việc."

KHẢ NĂNG LÃNH ĐẠO

hơn hai phần ba cho rằng việc thiếu các mẫu hình phụ nữ thành công động nghĩa với việc có ít phụ nữ ứn việc trong

78% cho rằng việc có các nhà lãnh đạo nữ giới nổi bật là rất quan

"Tôi được cho biết rằng lãnh đạo phải là đàn ông bởi họ có thể cống hiến nhiều thời gian cho công việc hơn."